|  |  |
| --- | --- |
| Согласованона общем собрании работниковМКОУ Топчихинской СОШ №2 Протокол от «30 » августа 2022 № 1 | Утверждено:Приказ по МКОУ Топчихинской СОШ №2 от «1» сентября 2022 № 167-3Директор школы  \_\_\_\_\_\_\_\_ Загайнов С.В  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников МКОУ Топчихинской СОШ №2**

**1.Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников МКОУ Топчихинской СОШ №2 разработано в соответствии с положениями:

1) Трудовой кодекс Российской Федерации;

2) Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

3) Указы Президента Российской Федерации:

а) от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

б) от 07.05.2012 № 599 « О мероприятиях по реализации государственной политики в области образования и науки»

в) от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

г) от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

4) Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;

5) Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678;

6) Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год и последующий период, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021;

7) Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н;

8) Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н.

9) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», утвержденного приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (далее – приказ Минобрнауки России № 1601);

10) Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденные приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536;

11) Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н;

12) Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н;

13) Методика расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Алтайского края, утвержденная постановлением Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22 (далее – Постановление № 22);

14) Система оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденная постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375;

15) «О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в том числе адаптированные общеобразовательные программы», утвержденное постановлением Правительства Алтайского края от 15.06.2020 № 270 (далее – Постановление № 270);

16) Положение об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей - инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования, утвержденное постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 (далее - Постановление № 37);

17) Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования, утвержденное приказом Минобрнауки Алтайского края от 24.03.2022 № 404 (далее – Приказ № 404).

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников МКОУ Топчихинской СОШ №2, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

1.3. Размер заработной платы работников общеобразовательных организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда (заключаемых на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р (редакция от 14.09.2015), приложение 3 Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального учреждения).

1.4. Оплата труда работника, занятого по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.6. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. В случае если месячная заработная плата работника (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, ему выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.8. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников общеобразовательных организаций обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

1. **Формирование фонда оплаты труда**

**МКОУ Топчихинской СОШ №2**

2.1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема финансовых средств, выделенных общеобразовательной организации на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством учащихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, дополнительных расходов на малокомплектность для сельской малокомплектной общеобразовательной организации, поправочных коэффициентов для данной общеобразовательной организации, установленных комитетом по образованию Администрации Топчихинского района (далее - комитет по образованию).

2.2. Размер фонда оплаты труда общеобразовательной организации определяется комитетом по образованию.

2.3. Руководитель общеобразовательной организации обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников общеобразовательной организации.

2.4. Руководитель общеобразовательной организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 %.

2.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя общеобразовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии,иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

**3. Оплата труда педагогических работников**

3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) не ниже минимальных окладов (с учетом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы педагогических работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления.

3.1.2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Топчихинский район на текущий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

1) квалификационной категории;

2) средней наполняемости классов по образовательной организации (филиала, иного структурного подразделения);

3) специфики работы.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

1) для имеющих первую категорию – 1,2;

2) для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.6 При средней наполняемости классов в общеобразовательной организации (филиале) свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле К= 1+ (Нср.-14) х 0,009, где:

К – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

Нср – средняя наполняемость общеобразовательной организации (филиала, иного структурного подразделения), которая устанавливается приказом учредителя на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 1 сентября.

3.1.6.1. Коэффициент средней наполняемости классов не применяется при реализации программ ФГОС в части внеурочной деятельности и надомном обучении.

3.1.7. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.1.8. Применение повышающих коэффициентов, указанных в пункте 3.1.3, осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

3.1.8.1. При наличии у работников права на применение повышающих коэффициентов по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами общеобразовательной организации с учетом настоящего Положения. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

2) выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

3) выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

5) персонифицированная доплата.

3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам организаций в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы), устанавливаются в соответствии со статьями 149-151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации.

3.2.2.1. Размеры выплат устанавливаются общеобразовательными организациями в абсолютных величинах.

3.2.2.2. Выплата за классное руководство из средств краевого бюджета устанавливается в абсолютном размере в зависимости от наполняемости класса, но не менее размера, установленного до назначения им ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство из средств федерального бюджета с 01.09.2020. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из средств федерального бюджета устанавливается в соответствии:

1) с Постановлением № 270;

2) с муниципальным нормативным правовым актом о предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций.

3.2.2.3. Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели. Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов, осуществляется в соответствии с Постановлением № 37.

3.2.3. Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливается педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам общеобразовательной организацией самостоятельно.

3.2.4. Выплаты работникам общеобразовательных организаций, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.4.1. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.5. Персонифицированная доплата устанавливается в следующих случаях:

1) если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения (в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации;

2) в соответствии с пунктом 1.8. настоящего Положения.

3.2.6. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда общеобразовательной организации в соответствующем финансовом году.

3.2.7. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами общеобразовательной организации, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органов работников.

3.3.1. Для педагогических работников общеобразовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная выплата за результативность и качество работы;

2) ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

3) ежемесячная выплата за наличие ученой степени,

4) ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

5) ежемесячная выплата за наставничество;

6) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктом 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

7) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в общеобразовательную организацию, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктом 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет;

8) единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами);

3.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются по решению педагогического совета либо в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом общеобразовательной организации, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии – иным представительным органом работников, либо иным способом.

3.3.2.1. Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом общеобразовательной организации, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

1) от 3 лет до 10 лет – 5 %;

2) от 10 лет до 15 лет – 10 %:

3) свыше 15 лет – 15 %.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

1) кандидата наук – 10 %, но не более 3000 рублей в месяц;

2) доктора наук – 20 %, но не более 7000 рублей в месяц.

3.3.4.1. Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

1) для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 %;

2) для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5%.

3.3.5.1. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

3.3.6. Порядок осуществления наставничества и размер ежемесячных выплат за наставничество устанавливается локальным актом общеобразовательной организации в пределах выделенных средств с учетом Приказа № 404.

3.3.7. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3,4 статьи 46 Федерального Закона от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

1) первый год – не менее 30 %;

2) второй год – не менее 20 %;

3) третий год – не менее 10 %.

3.3.8. Размер ежемесячной выплаты выпускникам общеобразовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктом 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ в течение первых трех лет устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно.

3.3.9. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами) производятся на основании приказа руководителя общеобразовательной организации за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

**4. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

4.1. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала (далее - УВП) (секретари учебной части, лаборанты, бухгалтеры, экономисты, библиотекари, специалисты по кадрам, механики), обслуживающего персонала (далее - ОП) (уборщики, повара, заведующий хозяйством, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту здания, водители автобусов, машинисты (кочегары) котельной, гардеробщики, истопники, сторожа, подсобные рабочие, электрики) включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно приложению 4 к Положению.

4.3. К окладу (должностному окладу) специалистов устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

4.4. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно- вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными актами общеобразовательной организации с учетом настоящего Положения. Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

4) иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.4.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителем организуется проведение специальной оценки условии труда.

4.4.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.3.1. К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.4.4. Выплаты компенсационного характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда общеобразовательной организации в соответствующем финансовом году.

4.4.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.4.6. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами общеобразовательной организации, согласованными с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников, разработанными с учетом настоящего Положения.

4.5. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

2) за интенсивность и высокие результаты труда;

3) премии по итогам работы (9 месяцев, год);

4) иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами общеобразовательной организации.

4.5.1 Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются исходя из результатов деятельности работников УВП и ОП, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда, на основании решения комиссии по премированию и по согласованию с комитетом по образованию.

4.5.2 Надбавка за стаж работы в образовательных организациях устанавливается УВП в % от должностного оклада (оклада):

от 1 года до 5 лет – 10 %

от 5 до 10 лет - 15 %

от 10 до 15 лет - 20 %

свыше 15 лет – 30 %

4.5.3 Надбавка за напряженность и интенсивность труда выплачивается УВП в размере до 50 % от должностного оклада (оклада);

4.5.4 Надбавка за увеличение объема работ выплачивается УВП в размере до 50 % от должностного оклада (оклада);

4.5.5 Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливается решением собрания общего трудового коллектива.

4.5.6. Премии по итогам работы (9 месяцев, год), иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальным актом общеобразовательной организации, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

4.5.7 Перечень условий премирования специалистов, учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается локальным актом общеобразовательной организации, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

**5. Заключительные положения**

5.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда общеобразовательной организации на выплату окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам, в связи с увеличением численности учащихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

5.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в бюджетной общеобразовательной организации, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ 1к Положению об оплате труда работников МКОУ Топчихинской СОШ №2 |

Размеры

минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции\*)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер минимальных окладов, руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| Первый | Музыкальный руководитель; старший вожатый | 7849 |
| Второй | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 7849 |
| Третий | Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель  | 8170 |
| Четвертый | Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 8170 |

\*Согласно статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

|  |  |
| --- | --- |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ 2к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Топчихинского района |

Коэффициенты специфики работы,

применяемые при расчете окладов педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели специфики работы | Коэффициентыспецифики работы (Кс) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности\*\* | 1,25 |
| 2 | За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям | 1,15 |
| 3 | За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья  | 1,15  |
| 4 | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских отделениях больниц для взрослых, КГБУСО «Краевой реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Добродея» | 1,2 |
| 5 | За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения) | 1,2 |

\*\* Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

|  |  |
| --- | --- |
|    | ПРИЛОЖЕНИЕ 3к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Топчихинского района |

Перечень должностей специалистов, которым

устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности

Библиотекарь (включая старшего);

бухгалтер;

воспитатель (включая старшего);

документовед;

заместитель главного бухгалтера;

инженер-программист (программист);

инженер-электроник (электроник);

инженер-энергетик (энергетик);

инспектор по кадрам;

инструктор-методист (включая старшего);

инструктор по труду;

инструктор по физической культуре;

концертмейстер;

лаборант (включая старшего);

мастер производственного обучения;

методист (включая старшего);

механик;

музыкальный руководитель;

педагог-библиотекарь;

педагог дополнительного образования (включая старшего);

педагог-организатор;

педагог-психолог;

переводчик-дактилолог

преподаватель;

преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);

руководитель физического воспитания;

социальный педагог;

специалист по кадрам;

специалист по охране труда;

старший вожатый;

техник;

тренер-преподаватель (включая старшего);

тьютор;

учитель;

учитель-дефектолог,

учитель-логопед;

экономист;

юрисконсульт

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Топчихинского района

Размеры

минимальных окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалифи-кационный уровень | Наименование должностей | Размер минимальных размеров(должностных окладов), руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих |
| 1.1 | Служащие первого уровня |
|  | первый | делопроизводитель | 2976 |
| секретарь | 2976 |
| секретарь-машинистка | 2976 |
| 1.2 | Служащие второго уровня |
|  | первый | инспектор по кадрам | 3267 |
| лаборант | 3267 |
| техник - электрик | 4857 |
| техник-программист | 4857 |
| Механик( по выпуску автобусов) | 4857 |
|  | второй | заведующий складом | 4025 |
| заведующий хозяйством | 3267 |
| 1.3 | Служащие третьего уровня |
|  | первый | бухгалтер | 3629 |
| библиотекарь | 3629 |
| инженер-программист (программист),  | 4421 |
| специалист по кадрам | 4858 |
|  | второй | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория | 5337 |
|  | третий | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория | 6411 |
|  | четвертый | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» | 7476 |
| 2 | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих |
| 2.1 | Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня |
|  | первый | гардеробщик | 2862 |
| дворник | 2862 |
| кладовщик | 2975 |
| сторож (вахтер) | 2975 |
| уборщик служебных помещений | 2862 |
| уборщик территорий | 2975 |
| машинист (кочегар) котельной | 2975 |
| истопник | 2975 |
| рабочий по комплексному обслуживанию здания | 2975 |
| повар | 3100 |
| подсобный рабочий | 2862 |
|  | второй | водитель автобуса | 4900 |

**4. Оплата труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

4.1. включает:

1) должностные оклады (оклады);

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

4.1.1. Должностной оклад (оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц на основе тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки, утвержденных постановлением Администрации района, без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

4.1.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за вредные условия труда. Конкретный размер выплат устанавливается приказом руководителя общеобразовательной организации в % от должностного оклада (оклада) или в абсолютных величинах;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) согласно действующему законодательству;

3) выплаты за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работы на основании приказа руководителя организации;

4) выплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни на основании приказа руководителя организации;

5) повышающий коэффициент для работающих в сельской местности в размере 1,25 к минимальным окладам (должностным окладам) устанавливается специалистам учреждений (организаций), работающим в сельской местности, согласно приложению 3 к настоящему Положению.

4.1.8. Выплаты стимулирующего характера УВП И ОП осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами общеобразовательной организации, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда, на основании решения комиссии по премированию и по согласованию с комитетом по образованию.

4.1.9. Конкретный размер выплат компенсационного и стимулирующего характера каждому работнику устанавливается приказом руководителя общеобразовательной организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, созданным в организации.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ 1к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Топчихинского района |

Размеры

минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции\*)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер минимальных окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Первый  | Музыкальный руководитель; старший вожатый | 6734 |
| Второй | Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 6734 |
| Третий | Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 7010 |
| Четвертый | Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 7010 |

\*Согласно статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ 2к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Топчихинского района |

Коэффициенты специфики работы,

применяемые при расчете окладов педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели специфики работы | Коэффициенты специфики работы (Кс) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности\*\* | 1,25 |
| 2. | За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям | 1,15 |
| 3. | За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья  | 1,15  |
| 4. | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 1,2 |
| 5. | За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения) | 1,2 |

\*\* Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ 3к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Топчихинского района |

Перечень должностей специалистов, которым

 устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности

Библиотекарь (включая старшего);

бухгалтер;

воспитатель (включая старшего);

документовед;

заместитель главного бухгалтера;

инженер-программист (программист);

инженер-электроник (электроник);

инженер-энергетик (энергетик);

инспектор по кадрам;

инструктор-методист (включая старшего);

инструктор по труду;

инструктор по физической культуре;

концертмейстер;

лаборант (включая старшего);

мастер производственного обучения;

методист (включая старшего);

механик;

музыкальный руководитель;

педагог-библиотекарь;

педагог дополнительного образования (включая старшего);

педагог-организатор;

педагог-психолог;

переводчик-дактилолог

преподаватель;

преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);

руководитель физического воспитания;

социальный педагог;

специалист по кадрам;

специалист по охране труда;

старший вожатый;

техник;

тренер-преподаватель (включая старшего);

тьютор;

учитель;

учитель-дефектолог,

учитель-логопед;

экономист;

юрисконсульт.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ 1к Положению об оплате труда работников МКОУ Топчихинской СОШ №2 |

Размеры

минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции\*)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер минимальных окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Первый  | Музыкальный руководитель; старший вожатый | 6734 |
| Второй | Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 6734 |
| Третий | Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 7010 |
| Четвертый | Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 7010 |

\*Согласно статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ 2к Положению об оплате труда работников МКОУ Топчихинской СОШ №2 |

Коэффициентыспецифики работы,

применяемые при расчете окладов педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели специфики работы | Коэффициенты специфики работы (Кс) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности\*\* | 1,25 |
| 2. | Работа в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях | 1,2 |
| 3. | За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям | 1,15 |
| 4. | За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья  | 1,15  |
| 5. | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 1,2 |
| 6. | За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения) | 1,2 |

\*\* Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ 3к Положению об оплате труда работников МКОУ Топчихинской СОШ №2 |

Переченьдолжностей специалистов, которым

 устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности

Библиотекарь (включая старшего);

бухгалтер;

воспитатель (включая старшего);

документовед;

заместитель главного бухгалтера;

инженер-программист (программист);

инженер-электроник (электроник);

инженер-энергетик (энергетик);

инспектор по кадрам;

инструктор-методист (включая старшего);

инструктор по труду;

инструктор по физической культуре;

концертмейстер;

лаборант (включая старшего);

мастер производственного обучения;

методист (включая старшего);

механик;

музыкальный руководитель;

педагог-библиотекарь;

педагог дополнительного образования (включая старшего);

педагог-организатор;

педагог-психолог;

переводчик-дактилолог

преподаватель;

преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);

руководитель физического воспитания;

социальный педагог;

специалист по кадрам;

специалист по охране труда;

старший вожатый;

техник;

тренер-преподаватель (включая старшего);

тьютор;

учитель;

учитель-дефектолог,

учитель-логопед;

экономист;

юрисконсульт.